

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยอคติทางเชื้อชาติ เพศ หรือสถานะ	๑.เลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม
๒.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว	๒.คิดถึงผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ ส่วนรวม
๓.เป็นแบบอย่างที่ดี มีกิริยาเรียบร้อย เคารพกฎหมาย และรักษาภาพลักษณ์หน่วยงาน	๓.ทำผิดวินัย ละเลยการปฏิบัติงานตามระเบียบ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมภายในหน่วยงานเดือนละ ๑ เดือน เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าเบื้องต้น ว่าการปฏิบัติตาม Do & Don't เริ่มเห็นผลหรือไม่

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้จริงในการทำงานประจำวัน
- ติดตามผลเพื่อแก้ไขปัญหาและแนวทางแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
ประเมินผลเบื้องต้นว่าข้อใดมีปัญหาเกิดขึ้นหรือไม่ และพร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อบกพร่อง

การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน
- สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฎิญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

๓. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	๑.ไม่รับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสินบน
๒.มีการใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า	๒.ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓.ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ รวดเร็ว	๓.ละเลยหรือเลือกปฏิบัติในการให้บริการ

